

Zasady finansowania wyjazdów stypendialnych w ramach programu ERASMUS+ dla pracowników

1. Wysokość miesięcznych stawek stypendialnych dla pracowników PSW w Kwidzynie wyjeżdżających na STA i STT w ramach Programu ERASMUS+ jest ustalane corocznie, w oparciu o środki przyznane przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji (Narodową Agencję Programu Erasmus+).
2. Stawka miesięcznego stypendium wypłacanego przy wyjazdach jest uzależniona od przedziałów ustalonych przez Narodową Agencję Programu ERASMUS+ w Zasadach alokacji środków finansowych w programie ERASMUS+ na każdy rok akademicki osobno.
3. Ostateczna kwota wypłaconych środków uzależniona jest od długości pobytu pracownika w instytucji przyjmującej. Przy określaniu długości pobytu zostanie uwzględniony czas trwania podany w dokumencie potwierdzającym pobyt.
4. Wstępnie określona wysokość stypendiów może ulec zwiększeniu w sytuacji, gdy do dyspozycji są środki niewykorzystane w wyniku niezrealizowania zatwierdzonego wyjazdu pracownika lub gdy Narodowa Agencja Programu ERASMUS+ zdecyduje o przyznaniu Uczelni dodatkowych środków, zwalnianych przez inne uczelnie, a dodatkowa procedura kwalifikacyjna nie wyłoni większej liczby kandydatów na wyjazd w ramach programu.
5. Wysokość stypendium uzależniona jest od stawek obowiązujących w danym roku konkursowym i czasu trwania mobilności, a nie od wysokości grantu przyznanego Uczelni na realizację mobilności.
6. Wypłaca się pracownikowi 100% należnego stypendium w okresie ustalonym odrębną, indywidualną umową.
7. Uczelnia może dofinansować wyjazdy w ramach programu ERASMUS+ z innych źródeł, w zależności od możliwości formalno-prawnych i finansowych.
8. Przelew dokonywany jest na konto pracownika.